



BILAN DES ACTIVITES 2012

Sommaire

1 - Bilan des activités 2012	2
1 - A. La collecte des encombrants	2
1 - B. La collecte des D3E auprès des distributeurs.....	3
1 - C. Collecte des D3E des collectivités	4
1 - D. La collecte des textiles	5
1 - E. Le recyclage et l'entretien	6
1 - F. L'atelier de réparation de l'électroménager.....	7
2 - L'emploi et accompagnement des publics	8
2 - A. Les personnes accueillies en 2012	8
2 - A1. L'accompagnement mis en œuvre	9
2 - A2. Formation et Parcours d'insertion	9
1.A.1. Les sorties et l'accompagnement post-chantier	10

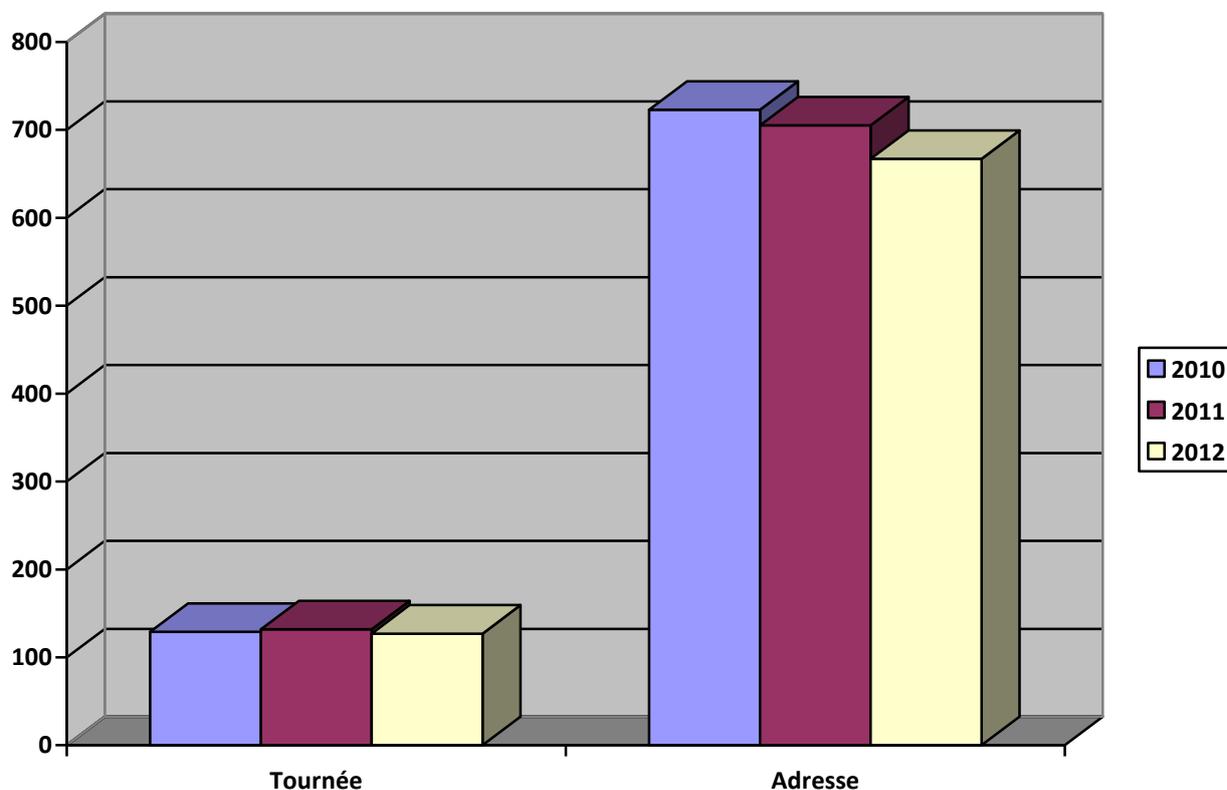
1 - Bilan des activités 2012

1 - A. La collecte des encombrants

La Ressorcerie assure la collecte des encombrants pour les communautés de communes Luberon Durance Verdon et Sud04.

Sur l'année 2012, cette activité représente :

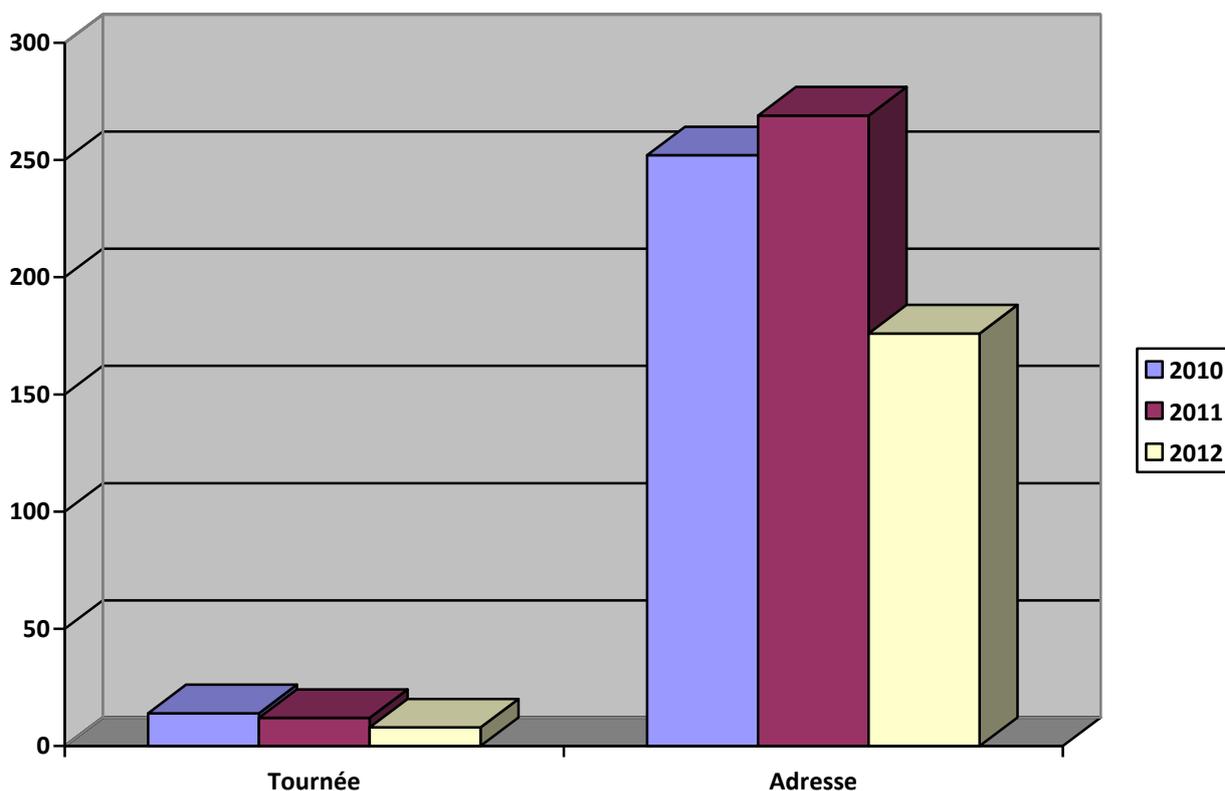
2012	CCLDV	Sud04	Total
Tournées	92	35	127
Adresse	526	141	667



1 - B. La collecte des D3E auprès des distributeurs

La ressourcerie assure le ramassage des D3E (déchets d'équipements électriques et électroniques) auprès des distributeurs du département en sous-traitance pour Paprec Méditerranée.

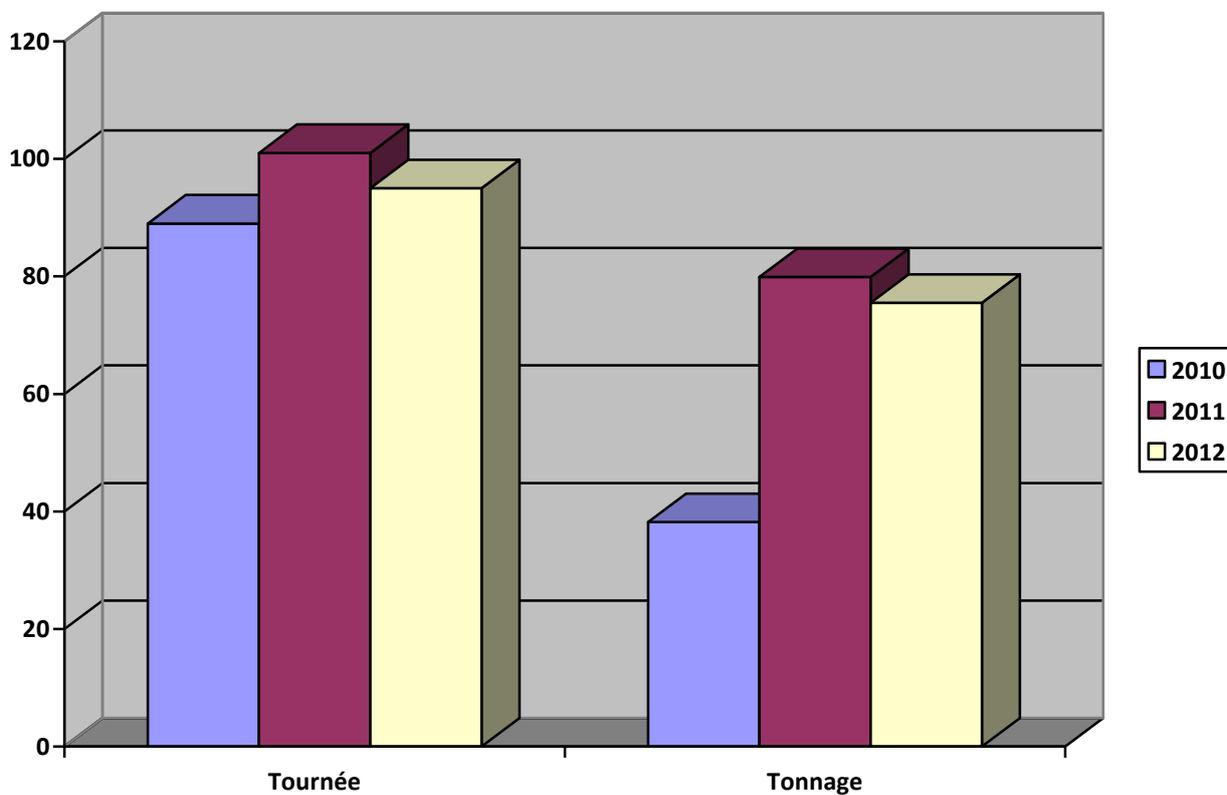
	Point de collecte	Tournées	Unité de manutention
2012	2	8	176
2011	2	12	269
2010	2	14	252
2009	2	21	281



1 - C. Collecte des D3E des collectivités

La ressource assure le ramassage, le conditionnement et le stockage des D3E sur la déchèterie de Pierrevert. Cette prestation permet de répondre aux besoins de la communauté de communes Sud 04 (manque de place sur la déchèterie et réduction des risques de vandalisme).

	Tournées	Tonnage
2012	95	75,5 t
2011	101	79,9 t
2010	89	38,2 t
2009	96	33 t

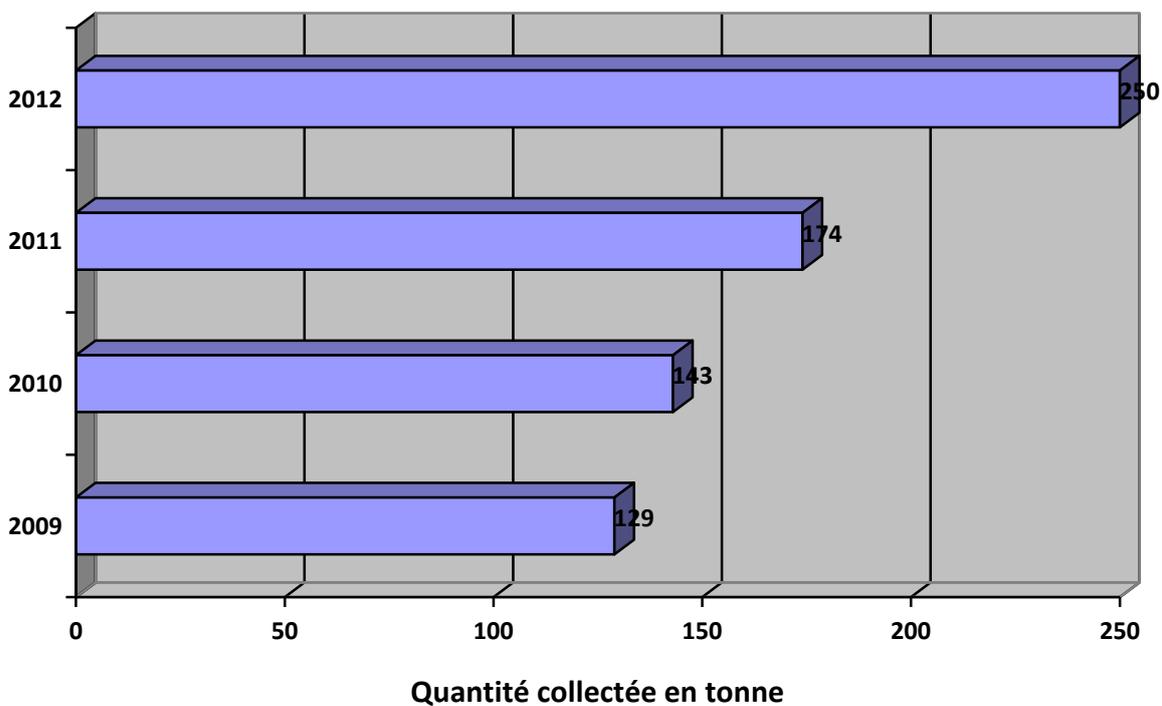


1 - D. La collecte des textiles

La ressourcerie assure le ramassage des textiles en conteneur dans la vallée de la Durance. Pour l'année 2011, le ramassage de textiles représente :

	Tournées	Sacs	Tonnage
2012	350	22.750	250 t
2011	350	14.524	174 t
2010	250	11.944	143 t
2009	229	10.875	129 t

Evolution des collectes de textiles



1 - E. Le recyclage et l'entretien

Cette activité nous permet de recycler et de valoriser les matériaux des équipements non réemployables.

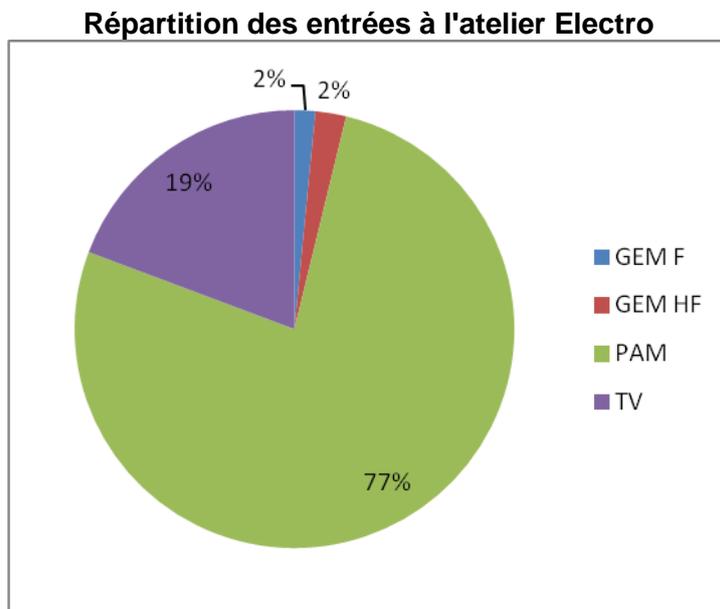
	Ferrailles	Cuivreux	Non cuivreux	Total
2012	50.020 kg	865 kg	1.436 kg	52.321 kg
2011	48.740 kg	862 kg	1.352 kg	50.954 kg
2010	41.500 kg	964 kg	581 kg	43.045 kg
2009	43.120 kg	489 kg	190 kg	43.799 kg
2008	41.120 kg	1.435 kg	585 kg	43.140 kg

Cette activité de recyclage nous a permis de dégager plus de 6.950 euros de produit pour l'année 2012.

1 - F. L'atelier de réparation de l'électroménager

L'atelier de réparation des appareils électriques compte 3 réparateurs.

En 2012, nous avons réceptionné et traité, en moyenne, 762 équipements et appareils électriques par mois soit près de 9150 appareils sur l'année.



Les équipements sont triés en fonction de leur état puis ils sont testés afin de contrôler leur bon fonctionnement et l'absence de risque pour les usagers. Les appareils qui ne fonctionnent plus sont diagnostiqués afin d'identifier la nature de la panne et réparés dans la mesure du possible (disponibilité de pièces détachées, complexité de la réparation, temps de travail).

L'ensemble des appareils sont revendus en partenariat avec l'association Porte Accueil.

2 - L'emploi et accompagnement des publics

2 - A. Les personnes accueillies en 2012

La Ressourcerie de Haute Provence compte 3 salariés permanents et 15 salariés en insertion :

- 1 responsable d'exploitation et de développement,
- 1 encadrant technique,
- 1 secrétaire – comptable,
- 7 agents de collecte,
- 3 réparateurs en électroménagers,
- 5 agents de tri et de vente TLC.

Contrats au 1^{er} jan. 2012 13

Entrées en 2012 13

Sorties en 2012 14

Contrats au 31 déc. 2012 12

Salariés accompagnés en 2012 26 personnes

soit 20 hommes et 6 femmes

6 seniors (+50 ans)

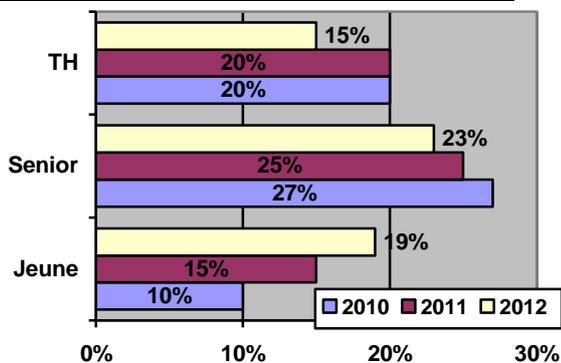
5 jeunes

6 allocataires ASS, 6 allocataires RSA

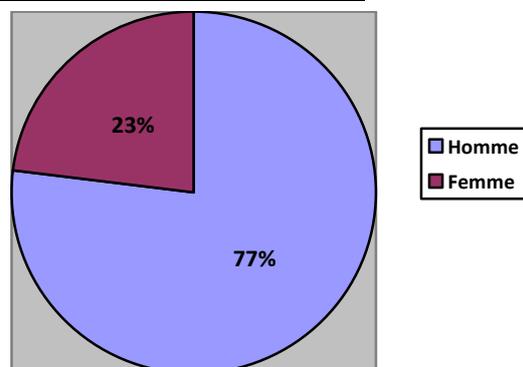
et 7 personnes sans ressources

4 travailleurs handicapés

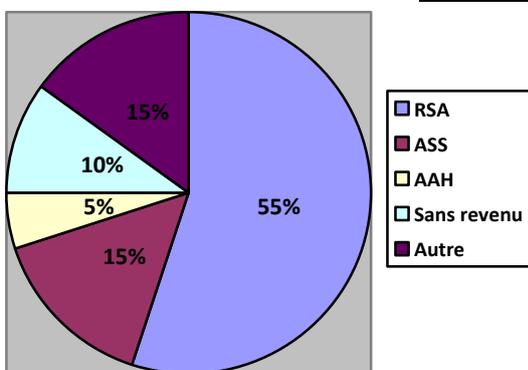
Participation des publics spécifiques



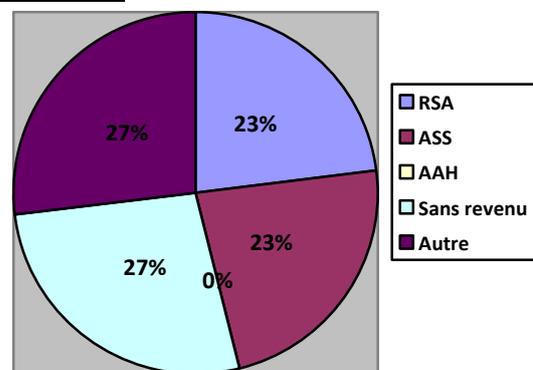
Répartition Homme/Femme



Répartition par ressource



2011

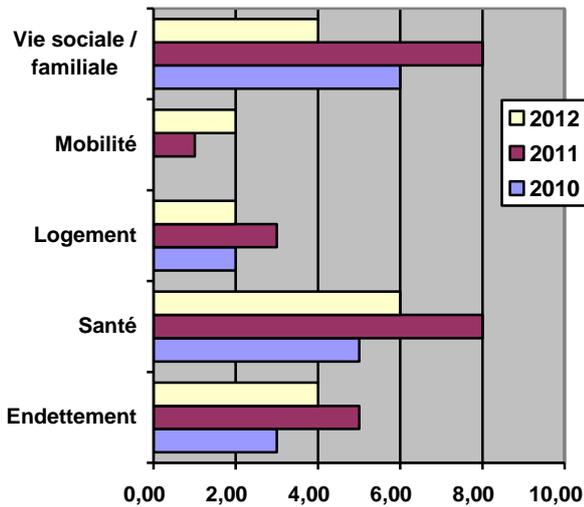


2012

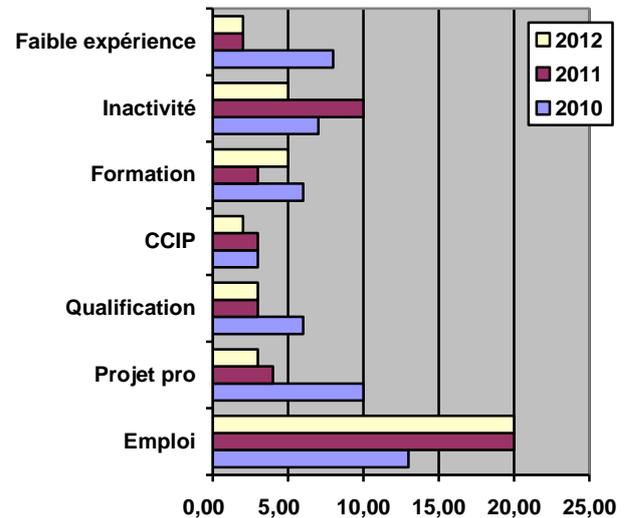
2 - A1. L'accompagnement mis en œuvre

Le chantier d'insertion assure un accompagnement sur différentes problématiques, chaque individu sollicitant notre chantier sur un ou plusieurs volets successivement ou concomitamment.

Accompagnement social

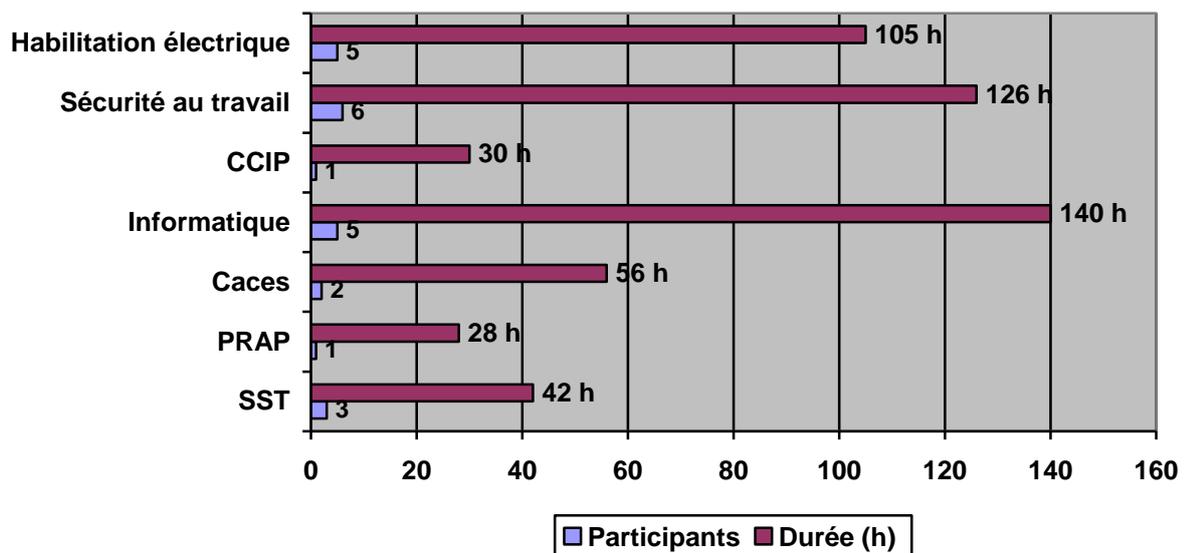


Accompagnement professionnel



2 - A2. Formation et Parcours d'insertion

La formation est l'un des axes prioritaires pour l'insertion de nos salariés. Cette année 2012, plusieurs dispositifs nous ont permis de construire des parcours de formation : le PAPPE-ACI et les parcours FPSP.



En 2012, 23 personnes ont suivi une formation au cours de leur parcours d'insertion à la ressourceurie soit 527 heures de formation.

Par ailleurs, 3 personnes ont intégrées une formation à la sortie du chantier d'insertion en contrat de professionnalisation.

1.A.1. Les sorties et l'accompagnement post-chantier

Le chantier d'insertion poursuit deux objectifs : le retour des bénéficiaires à l'emploi durable et l'amélioration de l'employabilité. Ces objectifs sont contractualisés avec la DIRECCTE au travers de notre conventionnement en chantier d'insertion.

Nos objectifs :

- Retour vers l'emploi durable : 25%
- Sortie dynamique : 60%

Malgré le contexte économique défavorable, la ressource a atteint ses objectifs.

En 2012, 14 personnes sont sorties de notre dispositif d'accompagnement :

- 1 sortie en CDI
- 3 sorties en contrat de professionnalisation de 12 mois
- 1 sortie en CDD de plus de 6 mois
- 1 sortie en CAE hors IAE
- 2 sorties en CDD de moins de 6 mois
- 4 sorties en recherche d'emploi avec formation en interne (CACES, SST, PRAP)
- 2 sorties en recherche d'emploi

Le taux de sortie vers l'emploi durable est de 43% et le taux de sortie dynamique est de 86%.

